

## Podstawowe informacje o Partnerstwie

### Podstawowe informacje

Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych jest projektem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Priorytet VI: **Rynek pracy otwarty dla wszystkich**

Poddziałanie 6.1.1: **Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy**

Okres realizacji projektu: **02.05.2008r. - 30.04.2013 r.**

Wartość projektu: **3 099 439, 35 zł**

Finansowanie: **85% - Europejski Fundusz Społeczny, 15% - Budżet Państwa**

### Nowatorski projekt

Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych to nowatorski projekt, który zapoczątkował realizację wsparcia inwestora na poziomie lokalnym, w zakresie pozyskiwania kadr i outplacementu. Wcześniejsze inicjatywy w zakresie wsparcia inwestorów nie oferowały kompleksowych informacji nt. potencjału lokalnych zasobów ludzkich. Projekt jest szansą na wypełnienie tej luki.

### Główne założenia

Fundamentalnym celem naszego projektu jest wspieranie inwestorów poszukujących pracowników oraz pracodawców restrukturyzujących zatrudnienie. Wsparcie realizowane jest poprzez stworzenie sieci partnerskiej współpracy, w skład której wchodzi podmioty z Małopolski - Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, jednostki samorządu terytorialnego (urzędy miast i gmin, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego), akademickie biura karier, związki zawodowe, organizacje pracodawców i przedsiębiorców. W grupie tej znajdują się zarówno instytucje ustawowo realizujące zadania państwa związane z rynkiem pracy, jak i podmioty, które szerzej wpływają na rynek pracy (podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym).

### Geneza powstania Partnerstwa

Projekt zrodził się z potrzeby stworzenia nowych rozwiązań, dotyczących aktualnie funkcjonującego sposobu wspierania inwestorów w zakresie pozyskiwania kadr, a także świadczenia usług outplacementowych. U źródeł powstania projektu leżała następująca diagnoza: instytucje świadczące usługi dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usługi outplacementowe (publiczne służby zatrudnienia, instytucje otoczenia biznesu, akademickie biura karier, samorząd lokalny) czyniły to najczęściej w sposób nieskoordynowany. Każda z tych instytucji posiada inne możliwości i instrumenty świadczenia usług, realizowane indywidualnie, bez należytego uwzględnienia działań partnerskich. Efektem jest dostrzegalny brak komplementarności działań. Wobec tych okoliczności uznaliśmy, że należy na nowo ukształtować model współpracy oraz przygotować kadry zajmujące się problemem pozyskiwania kadr i pomocą osobom zwalnianym.

### Sieć partnerskiej współpracy

Naszą odpowiedzią na tę sytuację było stworzenie partnerskiego systemu współdziałania instytucji działających w obszarze wsparcia inwestorów w zakresie zasobów ludzkich. Podmioty zrzeszone w Partnerstwie podzielają przekonanie, że zasoby ludzkie są strategicznym, inwestycyjnym kapitałem Małopolski. Partnerstwo jest ciałem społecznym, apolitycznym o charakterze non-profit, nie posiada osobowości prawnej. Działa na zasadzie dobrowolnego wkładu pracy jego członków tworząc małopolską sieć współpracy na rzecz pracodawców w obszarze pozyskiwania kadr i outplacementu.

### Zadania Konsultantów

Bardzo ważnym elementem tworzenia Partnerstwa było wyznaczenie przez lokalne instytucje spośród swoich pracowników Konsultantów, których zadaniem jest obsługa przedsiębiorców w zakresie pozyskiwania kadr i outplacementu. Stanowi to uzupełnienie dotychczasowych działań o charakterze czysto inwestycyjnym (obsługa prawna, tereny i infrastruktura inwestycyjna czyli "twarde" aspekty oferty inwestycyjnej). Dodatkowo, sieć partnerska działa na szczeblu lokalnym, co pozwala na pozyskiwanie i dostarczanie inwestorom bardziej szczegółowych i kompleksowych informacji o dostępnych zasobach ludzkich.

### Korzyści z uczestnictwa w Partnerstwie

Z działania Partnerstwa wynikają przynajmniej dwojakiego rodzaju korzyści. **Dla Partnera** są to: możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń, podniesienie efektywności świadczonych usług, możliwość włączenia się w inicjatywy podejmowane w

Partnerstwie, poszerzenie możliwości działania na rzecz pracodawców, korzystanie z zasobów i potencjału Partnerów, współpraca i wsparcie w organizacji wydarzeń adresowanych do pracodawców, wsparcie w zakresie przygotowania charakterystyk zasobów ludzkich, wpływ na regionalną politykę rynku pracy.

Korzyści **dla małopolskiego rynku pracy** to: ułatwienie pracodawcom dostępu do usług rynku pracy oraz możliwość kompleksowego reagowania na potrzeby pracodawców.

**Działania podejmowane przez Partnerstwo:**

- Doskonalenie obsługi oferty dla pracodawcy poprzez szkolenia Konsultantów z instytucji partnerskich z tematyki dotyczącej obsługi inwestorów w procesie pozyskiwania kadr i outplacementu oraz opracowanie charakterystyk zasobów ludzkich w 9 regionach Małopolski;
- Współpraca z CeBiM - wsparcie ekspertów dla Konsultantów;
- Organizacja wizyt studyjnych promujących dobre praktyki obsługi inwestorów oraz współpracy instytucji;
- Powstawanie punktów informacyjnych dla pracodawców u Partnerów;
- Koordynacja działań związanych z poszukiwaniem pracowników w regionie;
- Koordynacja działań outplacementowych w regionie.

**[Zapoznaj się z celami i misją Partnerstwa](#)**