

Korzyści z Partnerstwa

Członkostwo w naszym Partnerstwie niesie za sobą szereg korzyści. W zależności od rodzaju podmiotu, korzyści te rozkładają się na różne obszary. Poniżej przedstawione są pokrótce najważniejsze korzyści, jakie odnoszą podmioty zrzeszone w Partnerstwie na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych.

Korzyści ze współpracy dla gminy:

- podkreślenie znaczenia roli gminy na regionalnym rynku pracy; większy wpływ na decyzje inwestycyjne (nie tylko w kontekście lokalizacji inwestycji ale i struktury zatrudnienia);
- wzrost atrakcyjności inwestycyjnej poprzez: - wzbogacenie ofert inwestycyjnych o aspekt zasobów ludzkich;
- podniesienie efektywności usług świadczonych inwestorom;
- większy wpływ na lokalny rynek pracy.

Korzyści ze współpracy dla publicznych służb zatrudnienia:

- skuteczniejsze reagowanie na problemy rynku pracy;
- promocja usług rynku pracy poprzez działania realizowane lokalnie z partnerami np. z gminami, możliwość kompleksowego reagowania na potrzeby pracodawców przez psz; np.: (pomoc w realizacji kierunków działań wyznaczonych przez nowelę „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” nakierowanych na obsługę pracodawcy) – realizowanie i promowanie usług świadczonych przez PUP;
- podkreślenie znaczenia roli psz na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Korzyści ze współpracy dla organizacji działających w obszarze rynku pracy:

- skuteczniejsze reagowanie na problemy dzięki realizacji działań z partnerami np. z gminami, urzędami pracy np. restrukturyzację przedsiębiorstw;
- zwiększenie dostępu do usług rynku pracy;
- zwiększenie wpływu na podejmowane decyzje inwestycyjne i restrukturyzacyjne.

Korzyści ze współpracy dla akademickich biur/centrów karier:

- ułatwienie absolwentom dostępu do usług rynku pracy poprzez działania realizowane lokalnie z partnerami np. z gminami, urzędami pracy;
- lepsza znajomość lokalnych potrzeb zatrudnieniowych pracodawców.

Korzyści ze współpracy dla Małopolski:

- ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do usług rynku pracy;
- wzbogacenie ofert inwestycyjnych o aspekt zasobów ludzkich;
- większe instytucjonalne wsparcie pracodawców i społeczności lokalnych w procesach restrukturyzacyjnych;
- wzrost świadomości nt zastosowania outplacementu;
- zmniejszenie negatywnych skutków restrukturyzacji zatrudnienia;

- wzrost atrakcyjności, spójności, konkurencyjności regionu.