

## Korzyści z zastosowania

Poniżej wypisano korzyści dla przedsiębiorcy decydującego się na przygotowanie i przeprowadzenie programu outplacementu (zwolnień monitorowanych).

### 1. Dbłość o dobry wizerunek firmy:

- przeciwdziałanie niekorzystnemu zjawisku utraty zaufania społecznego i pozycji firmy w środowisku lokalnym, pracowników i kontrahentów

EFEKT: zmniejszenie strat powstających w wyniku utraty dobrego wizerunku;

- przeciwdziałanie niekorzystnemu zjawisku kryzysu wizerunkowego wewnątrz firmy wśród pozostałych pracowników i kadry przeprowadzającej zwolnienia

EFEKT: poprawa morale, wzrost lojalności i produktywności pozostałych pracowników, którzy doceniają działania pomocowe wobec zwalnianych kolegów;

- budowanie wizerunku firmy jako odpowiedzialnej społecznie

EFEKT: wzmocnienie wiarygodności firmy wobec inwestorów, kontrahentów, partnerów biznesowych;

- stworzenie płaszczyzny negocjacyjnej ze związkami zawodowymi

EFEKT: ułatwienie rozmów ze związkami zawodowymi, przeciwdziałanie sabotażom i protestom, możliwość pozyskania związkowców jako sojuszników, propagatorów programu.

### 2. Redukcja kosztów związanych ze zwolnieniami, na które mogą składać się:

- potencjalne koszty procesów sądowych wytaczanych przez zwalnianych pracowników, a co za tym idzie koszty zasądzonych odszkodowań;
- koszty wynikające z konfliktów z pracownikami i ich nowymi pracodawcami np. z konkurencją, klientami lub dostawcami;
- koszty wynikające ze spadku efektywności pracy pozostałych pracowników, którzy czują się zagrożeni zwolnieniem;
- koszty wynikające z przeprowadzanych akcji protestacyjnych;
- koszty ewentualnych przestojów.

wg A.Binda „Korzyści z przeprowadzenia programu outplacement'u”

### 3. Możliwość uzyskania merytorycznego i finansowego wsparcia z zewnątrz

- bezpłatny dostęp do wiedzy nt. form realizacji programów zwolnień monitorowanych;
- pomoc WUP/PUP i innych partnerów rynku pracy w przygotowaniu i realizacji programów outplacementu;
- pomoc finansowa PUP w realizacji form wsparcia w ramach programu outplacementu;
- dostęp do wiedzy nt. możliwości pozyskiwania środków unijnych i pomocy realizowanej dzięki finansowaniu ze środków unijnych (PO KL);
- możliwość wykorzystania w procesie zwolnień monitorowanych środków unijnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
- możliwość nawiązania współpracy z przedsiębiorcami, którzy poszukują pracowników.

W przygotowaniu i realizacji programu outplacementowego pomogą Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy, na zasadach wspólnie ustalonych i przy zaangażowaniu możliwych form działania.