

Informacje o rynku pracy w Małopolsce

Wojewódzki Urząd Pracy gromadzi informacje na temat małopolskiego rynku pracy. Powstaje tu wiele opracowań, zestawień, badań i analiz na podstawie informacji zebranych z całego województwa.

Ocena roczna

Jednym z najważniejszych tego typu zestawień jest Ocena Roczna. Dokument ten powstaje na początku każdego roku na podstawie informacji zbieranych z Powiatowych Urzędów Pracy mieszczących się na terenie województwa małopolskiego.

Ocena roczna rynku pracy to opracowanie sporządzane co rok, zawierające podstawowe informacje demograficzne o ludności Małopolski oraz o rynku pracy i bezrobociu.

Ocena roczna rynku pracy prezentuje pozytywne i negatywne tendencje na rynku pracy oraz rekomendacje dla całego regionu. W opracowaniach znaleźć można programy z zakresu rynku pracy realizowane w danym roku oraz ocenę działań z roku poprzedniego.

Ocenę można pobrać [pod tym linkiem](#)

Sprawozdania kwartalne

Biuletyny zawierają kwartalny opis sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego. Kolejne numery ukazują się miesiąc po zakończeniu każdego kwartału.

Sprawozdania można pobrać [pod tym linkiem](#)

Sprawozdania miesięczne

Sprawozdania zawierają informacje o liczbie bezrobotnych w Małopolsce, liczbie osób, która zarejestrowała się i wyrejestrowała z urzędów pracy, liczbie ofert pracy, napływie absolwentów do rejestrów urzędów pracy oraz zwolnieniach z przyczyn zakładów pracy.

Sprawozdania można pobrać [pod tym linkiem](#)

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Małopolsce to zestawienie informacji o popycie i podaży na rynku pracy w ujęciu zawodów i specjalności. Opracowanie sporządzone w oparciu o informacje zawarte w rejestrach powiatowych urzędów pracy z województwa małopolskiego daje wgląd w informacje o bezrobotnych oraz ofertach pracy w województwie. Opracowanie może być pomocnym narzędziem dla instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, jak również osób uczących się, pracujących i bezrobotnych.

Ranking można pobrać [pod tym linkiem](#)

Badania cykliczne realizowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji:

Badanie losów absolwentów szkół zawodowych

Badanie losów absolwentów szkół zawodowych pokaże, jak kształtuje się kariera edukacyjno-zawodowa młodzieży kończącej naukę w małopolskich szkołach zawodowych.

Informacje o badaniu można pobrać [pod tym linkiem](#)

Badanie zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców

W badaniu gromadzone są informacje o:

- polityce zatrudnieniowej przedsiębiorstw,
- wykorzystywanych przez firmy metodach rekrutacji, trudnościach napotykanym przy pozyskiwaniu nowych pracowników oraz przyczynach tych trudności,
- umiejętnościach posiadanych przez aktualnie zatrudnionych pracowników,
- polityce szkoleniowej firm.

Na pytania ankietowanych odpowiadają osoby najlepiej zorientowane w kwestiach kadrowych: kierownicy działów zajmujących się zatrudnieniem, specjaliści do spraw personalnych, właściciele, dyrektorowie lub prezesi. Próba jest losowana tak, by zapewnić reprezentację na poziomie podregionów oraz wielkości zatrudnienia firmy.

Informacje o badaniu można pobrać [pod tym linkiem](#)

Barometr zawodów

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców.

Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami. Efektem badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Informacje o badaniu można pobrać [pod tym linkiem](#)

Inne badania

Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji prowadzi również inne badania, ich spis dostępny jest [pod tym linkiem](#).

Charakterystyki lokalnych zasobów ludzkich

W roku 2010 w ramach projektu „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” przeprowadzono warsztaty, na których sporządzono charakterystyki lokalnych zasobów ludzkich dla dziewięciu powiatów w Małopolsce.

Rezultatem warsztatów są opracowania dotyczące zasobów ludzkich dla tych powiatów w postaci osobnych dokumentów, zawierających najważniejsze z punktu widzenia inwestora informacje. Opracowania te stanowią ważny element oferty inwestycyjnej tych powiatów.

W roku 2012 planowane jest opracowanie takich charakterystyk dla pozostałych powiatów, tak aby wszystkie powiaty dysponowały takimi dokumentami.

Charakterystyki można pobrać [pod tym linkiem](#).