

HARMONOGRAM PROGRAMU OUTPLACEMENTOWEGO-przykład

DZIAŁANIE	CZAS					
	1 Miesiąc	2 Miesiąc	3 Miesiąc	4 Miesiąc	5 Miesiąc	6 Miesiąc
Opracowanie procedury zwolnień - zawarcie porozumienia						
Utworzenie zespołu d.s.outplacementu						
Wsparcie menedżerów liniowych, kierowników						
Rekrutacja						
Zachęcanie do udziału, budowanie motywacji i jej wspieranie						
Analiza rynku pracy-aktywne monitorowanie rynku						
Raporty z rynku pracy						
Porady i pomoc zwalnianym pracownikom w dostosowaniu do nowej sytuacji						
Pakiet usług doradczych-szkolenia zawodowe, przekwalifikowania.doradztwo biznesowe						
Spotkania indywidualne z doradcą zawodowym, pilotaż indywidualny						
Spotkania w grupach samopomocy						
Wypracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego oraz strategii adaptacji w nowej sytuacji						
Alokacja uczestników na rynku pracy-pośrednictwo pracy						
Monitoring						
Weryfikacja informacji -realizacja gwarancji zatrudnienia						
Działania zorientowane na ochronę wizerunku firmy						
Zarządzanie projektem						